

心身の健康をサポートする総合ソリューション

健康経営コンシェルジュ

(ストレスチェックシステム・働きやすい職場づくりコンサルティング・企業向け健康管理システム)



会社概要

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

会社概要

会社名	株式会社職業性ストレスチェック実施センター
所在地	〒135-0062 東京都江東区東雲1-9-21-910 東雲キャナルコート9・10階
設立年月日	2016年4月1日
従業員数	24名（2024年4月現在）
代表取締役	森近 光太郎
事業内容	ストレスチェック業務、健診管理業務、労務コンサルティング
運営会社	社会保険労務士法人JCS 代表 森近宗一郎 特定社会保険労務士【登録番号 12020081号】 〒100-6104 東京都千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー4階
関連企業	株式会社アベレック（会計労務コンサルティング） 合同会社アベレック（システム開発・海外展開支援）
グループ代表	森近 宗一郎
サイト	https://www.stress-cc.com/ 

導入企業（一部抜粋）

※弊社サービスの一部導入含む



その他 約350社

認定

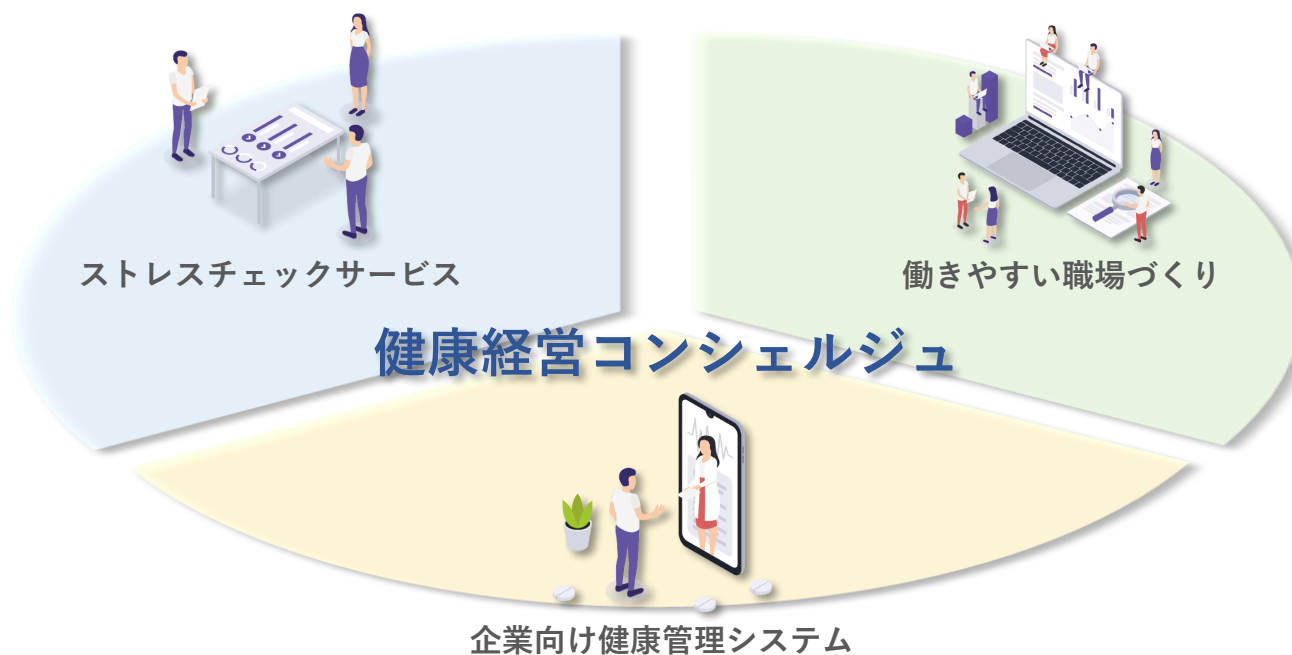


健康優良企業
健康優良企業認定番号
協銀第684号



弊社の専任チームが企業様をサポートし ～健康経営優良法人の取得を目指す体制づくりをご提案いたします～

企業様のご要望・課題に対して専任のコンサルタントが健康経営を目指した体制づくりのサポートをいたします
弊社サービスを組み合わせることで「健康経営優良法人」の取得・保持が可能です
※弊社コンサルティングにて大規模小売業（東証プライム市場上場）のホワイト500取得支援実績あり



サービス単体でのご依頼など企業様のご要望に応じてカスタマイズが可能です
まずはお問い合わせください



組織のストレス状態を正しく把握する
厚生労働省のガイドラインに沿った

ストレスチェックサービス

(個別のニーズに応じた細やかなユーザーサポート)

年間
150,000人
が受検

法定57項目
新基準80項目
対応

Web受検
紙受検
外国語
対応



導入企業様を完全サポート 弊社サービスの特徴

弊社サービスが選ばれる理由

01 厚生労働省の ガイドラインに沿った実施運用

ストレスチェックの専門機関として
法令準拠の実施運用が可能です

02 専任の担当者に 実施運用をおまかせ可能

企業様のご要望に応じた運用をお任せいただけます
担当者様の負担軽減が可能です

03 人事担当者（企業様）への 集団分析報告会の開催

ストレスチェック用語の解説や数値で判断される状況など、
専任の担当者が報告会を実施いたします。

04 制度開始からの豊富な実施実績

ストレスチェック制度の開始以降
様々な事例を蓄積しております
最適な実施プランのご提案が可能です

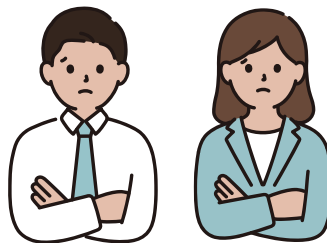


こんなお悩み・課題がありませんか？

組織のストレス要因を
特定したい

従業員のメンタル不調を
事前に予防したい

担当者の業務負担を
軽減したい



離職原因が分からない

そのお悩み・課題の改善に
「SCC ストレスチェックサービス」

サービス内容

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

弊社の専任チームが企業様をサポートし
効果的なストレスチェック活用をご提案いたします



多角的な視点からのリスク分析
過去事例のご提供



産業医・社会保険労務士による
実施のアドバイス



詳細な集団分析レポート
集団分析報告会の開催

組織の課題発見に



実施者（産業医）
実施事務従事者のご提供



受検体制の構築サポート
(受検案内・勸奨等)



お問い合わせ窓口の設置



高ストレス者面談医のご提供
(来院・オンライン対応)

ご担当者様の負担軽減に

ストレスチェックの実施方法など企業様のご要望に応じてカスタマイズが可能です
まずはお問い合わせください



サービス内容

[会社概要](#)[弊社の特徴](#)[サービス内容](#)[料金体系](#)[実施の流れ](#)[Q&A](#)

「新基準80項目」導入のメリット

ストレスチェック制度が施行され「法定57項目」が主流となっていましたが、「集団分析」の重要性に注目する企業が増えたことで、現在はこちらが主流になりつつあります。

「法定57項目」と「新基準80項目」の違い

- 主な違いは、ハラスメントや上司のマネジメントなどの項目が追加されていることが挙げられます。
- 「法定57項目」では、仕事内容や人間関係など職場環境のストレス要因によって、受検者がどれだけストレスを感じているのかを中心に測定しているが、個々のストレス要因や度合いは様々です。
- 「新基準80項目」では、職場の状況をより細かく把握することで、改善のための対策へつなげやすくなっている点が大きなメリットとなります。

※「法定57項目」から切り替えた場合でも、共通する分析項目について前年比較が可能です。
また、「高ストレス判定」に影響はなくどちらの場合も同じ基準で判定が行われます。

「法定57項目」と「新基準80項目」の分析項目の比較

法定57項目	対象者リストの作成	新基準80項目
19カテゴリ	分析カテゴリ数	43カテゴリ
仕事の量的負担、仕事のコントロール、 上司の支援、同僚の支援 など	主な分析項目	「法定57項目」のすべての分析項目に加え、 ワークエンゲージメントやハラスメント、上司のマ ネジメントなどの人事評価に関する項目、部署レベ ルのポジティブ要因（長所）を計測できる など




料金体系

[会社概要](#)[弊社の特徴](#)[サービス内容](#)[料金体系](#)[実施の流れ](#)[Q&A](#)

ストレスチェック基本プラン

ストレスチェック実施のみの場合、請求費用総額は【基本料金】 + 【実施費用×対象人数】となります

 SCC ストレスチェック - Basic -	基本料金	実施費用			
		法定57項目 Web受検	新基準80項目 Web受検	法定57項目 マークシート受検	新基準80項目 マークシート受検
	55,000円 税抜価格 50,000円 *人数規模によって変動 (下表参照)	660円/名 税抜価格 600円/名	935円/名 税抜価格 850円/名	1,045円/名 税抜価格 950円/名	1,320円/名 税抜価格 1,200円/名

人数規模	基本料金	人数規模	基本料金
～50名	55,000円 (税抜価格 50,000円)	501～1,000名	110,000円 (税抜価格 100,000円)
51～100名	66,000円 (税抜価格 60,000円)	1001～10,000名	220,000円 (税抜価格 200,000円)
101～500名	82,500円 (税抜価格 75,000円)	10,001名～	330,000円 (税抜価格 300,000円)

※企業規模に応じて単価のご相談を承ります。

(例) ストレスチェック対象者20,000名の場合、「実施費用」単価330円/名(税込)の実績あり。

※各実施プランの組み合わせも可能です。詳細はお問い合わせください。

※「マークシート受検時」には、①マークシート納品時、②個人結果票納品時に送料が発生いたします。

納品先の住所に関わらず、ヤマト運輸 80サイズ(関東-関東)の定価1,230円/個を適用いたします。予めご了承ください。

なお、受検済みマークシートのご返送費用は企業様にてご負担ください。(弊社着払いでの対応は出来兼ねます。)

※「基本プラン」には、簡易版の集団分析報告会(Webのみ、30分/回)が含まれます。


より詳細な報告や質疑応答の対応が必要な場合には「オプションプラン」をご確認ください。



料金体系

[会社概要](#)[弊社の特徴](#)[サービス内容](#)[料金体系](#)[実施の流れ](#)[Q&A](#)

追加オプションプラン

 SCC ストレスチェック - Option -	集団分析報告会	
	Web	訪問
	33,000円/h (税抜価格30,000円/h)	55,000円/h (税抜価格50,000円/h)
	実施者代行費用 (SCセンター産業医を実施者とする場合)	
	実施費用の15%	
	高ストレス者面談	労基報告書 労基署への提出代行
	27,500円/名~ (税抜価格25,000円/名)	5,500円/事業場 (税抜価格5,000円/事業場)
	健康経営指標の測定	企業独自の追加設問
企業規模、その他サービスご利用状況でご相談 まずはお問い合わせください	10項目まで：220円/名 (税抜価格200円/名) 以降10項目追加毎：110円/名 (税抜価格100円/名)	

※「高ストレス者面談」は、対応エリアや対応医師により費用が変動する場合があります。

※オプションプランは、基本プランに追加するかたちで複数のプランの組み合わせが可能です。
オプションプラン単独でのご依頼はいただけませんので、予めご了承ください。詳細はお問い合わせください。



実施の流れ

会社概要

弊社の特徴

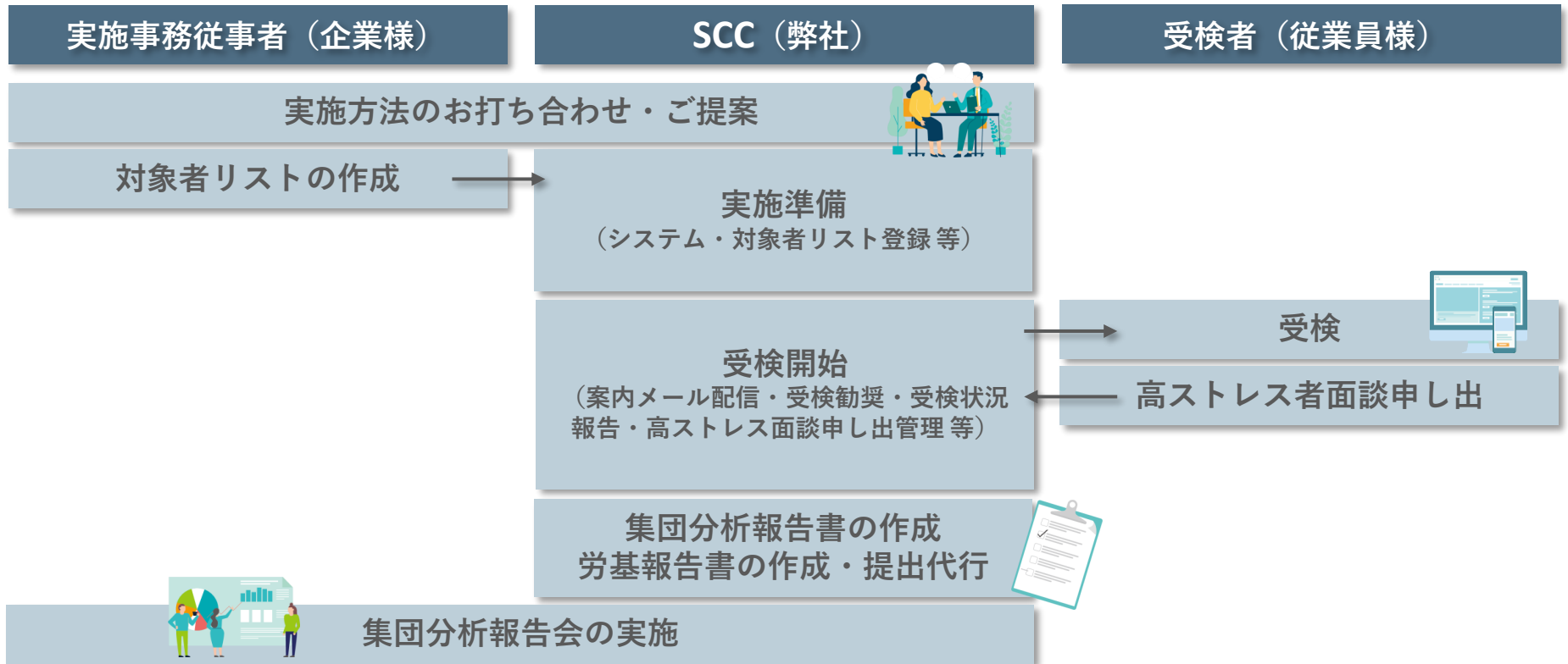
サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

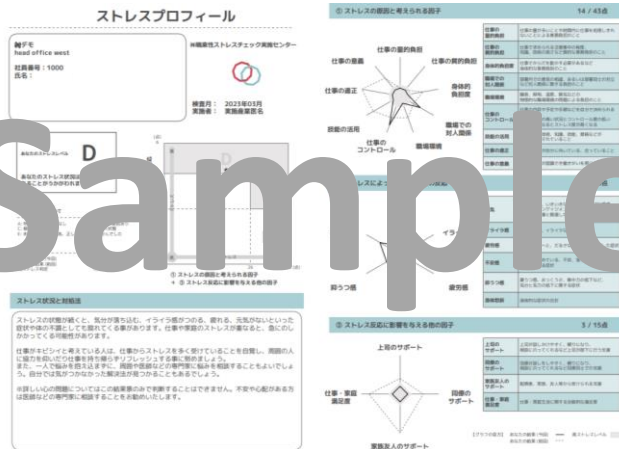
実施フローはあくまでも一例です（企業様のご要望に応じてカスタマイズ可能です）



ご提供書式サンプル

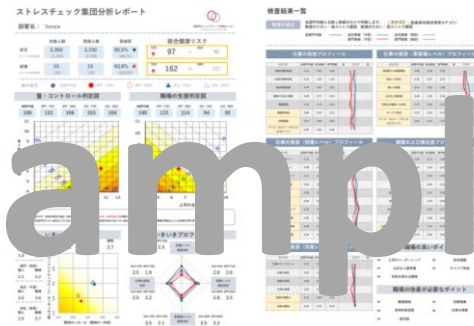
従業員様向け

ストレスプロフィール（個人結果票）



企業様向け

集団分析レポート（法定57項目・新基準80項目）



会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

▼ よくあるご質問

- Q1 ストレスチェックの申し込みはいつまでにすればいいですか？
A1 実施開始日の14日前までに受検者情報をご提出いただきます。
- Q2 マークシート受検は可能ですか？
A2 可能です。Web受検のみ、マークシート受検のみ、Web・マークシートの混合も可能ですので、会社様の実情に合わせて体制構築からサポートします。
- Q3 ストレスチェック受検期間の延長は可能ですか？
A3 可能です。延長にかかる費用は発生しません。
- Q4 Web受検時のログインはどのような方法になりますか？
A4 社員番号、氏名カナ、生年月日でログインとなります。
なお、2回目のログインができない仕様になっているので、仮になりすましてログインを試みてもログインできず、他人の結果を盗み見ることはできません。
- Q5 受検状況は報告いただけますか？
A5 おおよそ1週間に1回程度、受検状況のご報告を行っています。このほか管理画面からも受検状況をご確認いただけます。
- Q6 受検率が上がりません。どうしたらいいでしょうか？
A6 受検者様の「メールアドレス」をご提供いただければ、弊社から受検勧奨メールを配信することが可能です。
- Q7 「個人結果票」はどのように確認できますか？
A7 受検終了後にダウンロードすることが出来ます。この際にパスワードをかけることができます。
なお、2回目のログインができないので受検終了後にダウンロードいただく必要があります。
- Q8 「個人結果票」のダウンロードを忘れた場合には再発行は可能でしょうか？
A8 受検終了後に会社様で取りまとめてご依頼いただければ、まとめて納品いたします。
- Q9 集団分析の出力は何区分までできますか？
A9 対象者情報にご登録いただいた情報の内、10名以上の集団であればすべて出力します。受検後に情報の追加を行うことも可能です。
- Q10 労基署への対応もしてくれますか？
A10 ストレスチェック受検後に提出する「報告書」の作成・提出代行も行います。
- Q11 ストレスチェック実施にあたり就業規則への追記は必要ですか？
A11 必要になります。弊社にて「ストレスチェック実施規程のひな形」をご準備しております。
- Q12 管理者画面はありますか？
A12 管理者画面のご用意があります。「産業医」「実施事務従事者」の権限設定がされております。詳しくは営業担当にお問い合わせください。
- Q13 全ての事務をお任せしたいのですが可能でしょうか？
A13 「対象者リスト（メールアドレス含む）」をご提供いただいた後、すべての業務を弊社で対応することが可能です。



ストレスチェックの結果を活かす
社員が働きやすい環境構築をサポート

働きやすい職場づくり (職場環境改善コンサルティング)



導入企業様を完全サポート 弊社サービスの特徴

弊社サービスが選ばれる理由

01 特定社会保険労務士を筆頭に 専任チームが対応

企業様の課題に合わせて専門チームを編成し対応します

02 企業様のストレス要因・課題を解決

専用システムを用いてクロス分析を行い
ストレス要因の特定を行います

03 上場企業様を含め豊富な導入実績

上場企業様の対応実績を含む弊社の豊富な実績があり
プロジェクト設計からお客様に寄り添い対応します



サービス内容

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

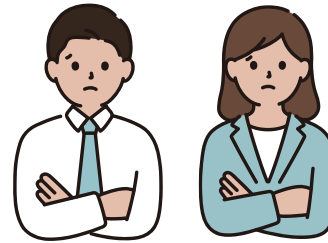
こんなお悩み・課題がありませんか？

ストレスチェックの結果を
職場環境の改善に活用したい

会社全体の健康管理体制を
充実させていきたい

複数の事業所があり
目が行き届かない

職場環境に問題のある事業所が
あるが、改善方法がわからない



ホワイト企業として採用力を
アップさせたい

優秀な人材を確保し
離職を防止したい

そのお悩み・課題の改善に
「働きやすい職場づくり」



サービス内容

会社概要

弊社の特徴

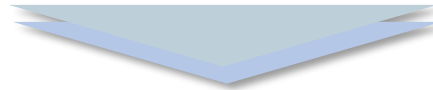
サービス内容

料金体系

実施の流れ

職場環境の改善を総合的に支援

複数の店舗や事業所が直面する課題をシステムや専門知識・経験・人材など様々な手段を駆使して効果的に解決し、組織全体のパフォーマンス向上に貢献します



各店舗や事業所のニーズに合わせて調査票をカスタマイズし、重要な指標を把握できます



クラウド型調査システムはスマートフォンからもアクセスが可能、場所や時間を選ばず調査が可能です



複数の店舗や事業所のデータを一元管理し効率的な分析を可能にします



専門知識の活用により迅速にデータを収集・分析し効果的な情報を提供することで、速やかな意思決定を支援します



改善活動の成果をクラウド型調査システムで計測し継続的な効果検証が可能です



料金体系

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

コンサルテーション基本プラン

 働きやすい職場づくり SCC Consulting	コンサルテーション 基本料金	システム基本使用料金	改善意識調査	Webシステムによる ストレスリスク測定
	550,000円 / 社・年 (税抜価格 500,000円/社・年)	396,000 / 社・年 (税抜価格 360,000円/社・年)	880円 / 名・回 (税抜価格 800円/名・回)	440円 / 名・回 (税抜価格 400円/名・回)



当社のクラウド型調査・分析システムを活用し、
ストレスチェック回答データを元に、職場環境の改善を総合的に支援します

1. プロジェクト設計

企業の仕組みに沿った運用方法と対象事業所を選定し、共同で組織図を設計します

2. ストレスチェック回答データの提供

実施済のストレスチェック回答データから、職場のストレスレベルを算出します

3. リスク分析

ストレスチェック回答データを元に、クラウド型分析システムMinaossを活用してクロス分析を行い、職場のストレスレベルを評価します

4. 職場の実態調査

分析後、気になる職場に対してクラウド型調査システムにより実態調査を行い、職場の実態や要望を把握します

5. 職場環境改善計画立案

職場の実態調査結果や分析データを元に改善計画とスケジュールを立案し、職場環境を改善します

6. 効果測定・検証

改善活動の効果をクラウド型調査システムにより測定し、検証します

7. 他の事業所へ改善事例展開

成功事例をデータベース化して他の事業所に共有展開し、企業全体の職場環境改善に貢献します



事後措置や休職者の管理を一括管理
従業員の健康を保護し、組織の健康経営を支援する

企業向け健康管理システム

(事後措置・休職管理機能で従業員の健康を守る)



導入企業様を完全サポート 弊社サービスの特徴



弊社サービスが選ばれる理由

01

シンプルなシステム設計

企業様の課題に合わせてシステムの改修が可能です

02

専任チームによるバックアップ

健診管理チームが
企業様・従業員様に寄り添いサポートいたします

03

医師の意見聴取や 労基報告書作成まで対応

集計されたデータから医師の意見聴取・就業判定、
労基報告書の作成までワンストップで対応可能です

04

事後措置・休職者管理機能で 個別管理に対応

メール履歴・対応履歴・書類の保存（PDF・Excel）を一
括管理できます



サービス内容

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

こんなお悩み・課題がありませんか？

紙の健診結果を一元管理したい

従業員の健康状態を
見える化したい

退職者の
復職までの管理が出来ていない

受診勧奨、面談履歴、対応履歴
を一元管理したい

事業所ごとの
健診実施状況を把握したい

担当者の業務負担を軽減したい



面談報告書などの書類を
データ管理したい

労基署への
提出書類の作成・提出が面倒

そのお悩み・課題の改善に
「SCC 健診管理サポート」



サービス内容

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

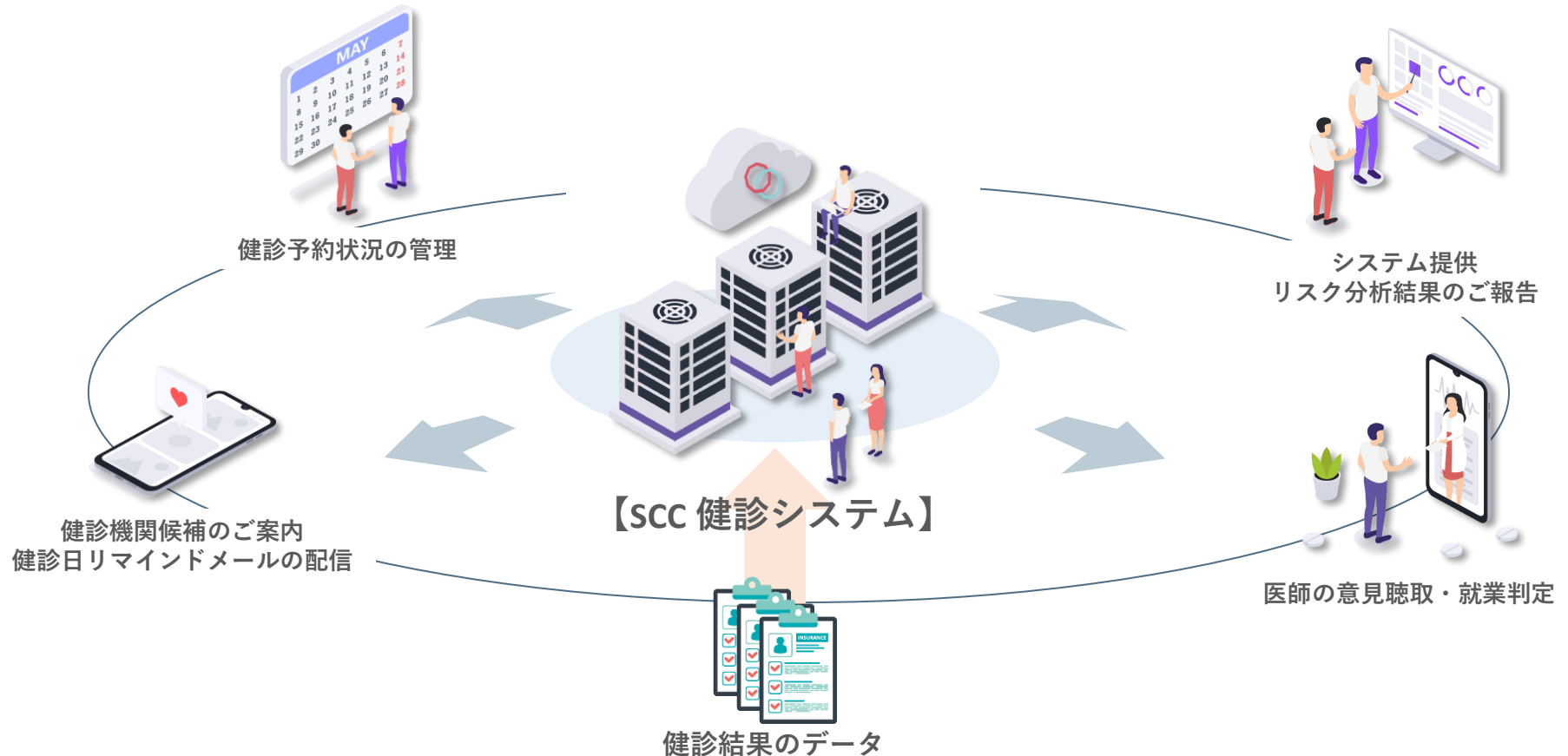
実施の流れ

Q&A

管理の一元化、健診結果のデータ化によってすべて解決します

最新アップデート情報


事後措置・休職管理機能が追加されました！



料金体系

[会社概要](#)[弊社の特徴](#)[サービス内容](#)[料金体系](#)[実施の流れ](#)[Q&A](#)

請求費用総額は【システム使用料（対象人数分）】 + 【その他サービス費用】となります

 企業向け健康管理システム	システム使用料	健診結果のデータ化 健診結果の集団分析	医師の意見聴取 就業区分判定	健診予約管理	長時間労働者管理
	110円/名～ (税抜価格 100円/名)	1,100円/名～ (税抜価格 1,000円/名)	550円/名 (税抜価格 500円/名)	企業規模、その他サービスご利用状況でご相談 まずはお問い合わせください	

※ 事後措置・休職管理機能が追加（個別メール配信、メール・対応履歴一覧、書類などの保存が出来るようになります。）
事後措置管理機能付きでシステム使用料の単価110円/名

※企業規模に応じて単価のご相談を承ります。
(例) 対象者4,000名の場合、「システム使用料」単価55円/名（税込）の実績あり。

※各実施プランの組み合わせも可能です。詳細はお問い合わせください。



実施の流れ

会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

実施の流れ

Q&A

フローはあくまでも一例です。ご要望に応じた仕様にシステムを改修、提供いたします。
導入やシステム仕様のご相談など、お気軽にお問い合わせください。

1. ヒアリング

課題やご希望条件のヒアリング



3. ご契約

5. 運用開始

専任チームによりバックアップしながら運用を開始します



2. プランのご提案

ヒアリング内容に基づき
最適な実施方法をご提案いたします

4. 専用システムの設計

ご要望に応じた仕様にシステムを改修いたします

6. 労基報告書作成等

事前に決められた運用に基づき
「労基報告書」の作成
「医師の意見聴取」などを行います



会社概要

弊社の特徴

サービス内容

料金体系

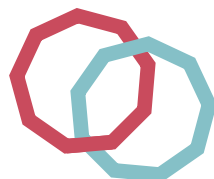
実施の流れ

Q&A

▼ よくあるご質問

- Q1 健康診断の予約管理は何名から利用ができますか？費用はどのくらいになりますか？
A1 企業様の規模に応じて最適な方法をプランニングいたします。まずはお問い合わせください。
- Q2 健診管理サポートでは何をしてもらえますか？
A2 健診結果のデータ化、就業区分判定、医師の意見聴取、労基報告書作成、健診機関からの請求書管理など、幅広く対応可能です。
- Q3 長時間労働者管理には対応していますか？
A3 対応しております。会社様の実情に合わせてご提案いたしますので、まずはお問い合わせください。
- Q4 健診結果のデータ化について、入力項目は何になりますか？
A4 基本入力項目は法定項目としておりますが、ご要望に応じて追加することも可能です。
- Q5 大量のデータのシステムアップを自社で進めることに不安があります。お任せできますか？
A5 弊社専門スタッフがサポートさせていただきます。ご安心ください。
- Q6 健診予約対象者からの質問・問い合わせにも対応してもらえますか？
A6 弊社側に電話窓口の設置が可能です。
- Q7 会社担当で健診機関に受診確認を進めておりますが、時間と人手が足りません。ご対応を依頼することはできますか？
A7 弊社専門スタッフにお任せいただくことが可能です。
- Q8 定期健診、深夜健診等、複数回受診する場合でも対応可能ですか？
A8 対応可能です。
- Q9 50名未満の事業所の医師意見聴取の進め方をご相談・対応いただけますか？
A9 医師の意見聴取も対応可能です。





職業性ストレスチェック実施センター

Occupational Stress Check Center Inc.

お問い合わせ

サービス導入に関するお問い合わせは下記までご連絡ください。

株式会社職業性ストレスチェック実施センター

メールアドレス：enquiry@stress-cc.com
TEL：03-5859-0842（平日：9:00～16:00）

URL：https://www.stress-cc.com/

スマホサイトはこちらから

